

Strategische PersoneelsOntwikkeling

Zorgcampus de Peel: dáár leren en werken waar jij jouw talent het beste kunt ontwikkelen.



- Met behulp van Strategische PersoneelsOntwikkeling op regioniveau brengen we de ontwikkelingen in de vraag naar en het aanbod van medewerkers in kaart. Zowel in aantallen als in competenties en kwaliteiten.
- Op grond van SPO worden speerpunten in de arbeidsmarkt benoemd, waarbij de interne en externe arbeidsmarkt op elkaar worden afgestemd.
- De bevindingen worden gedeeld met de stakeholders zodat een gezamenlijke basis ontstaat voor het oplossen van onevenwichtigheden in vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de Peelregio.
- Als onderdeel daarvan wordt op grond van de uitkomsten van SPO de opleidingsinzet bepaald.

Aantal medewerkers totale Zorgcampus

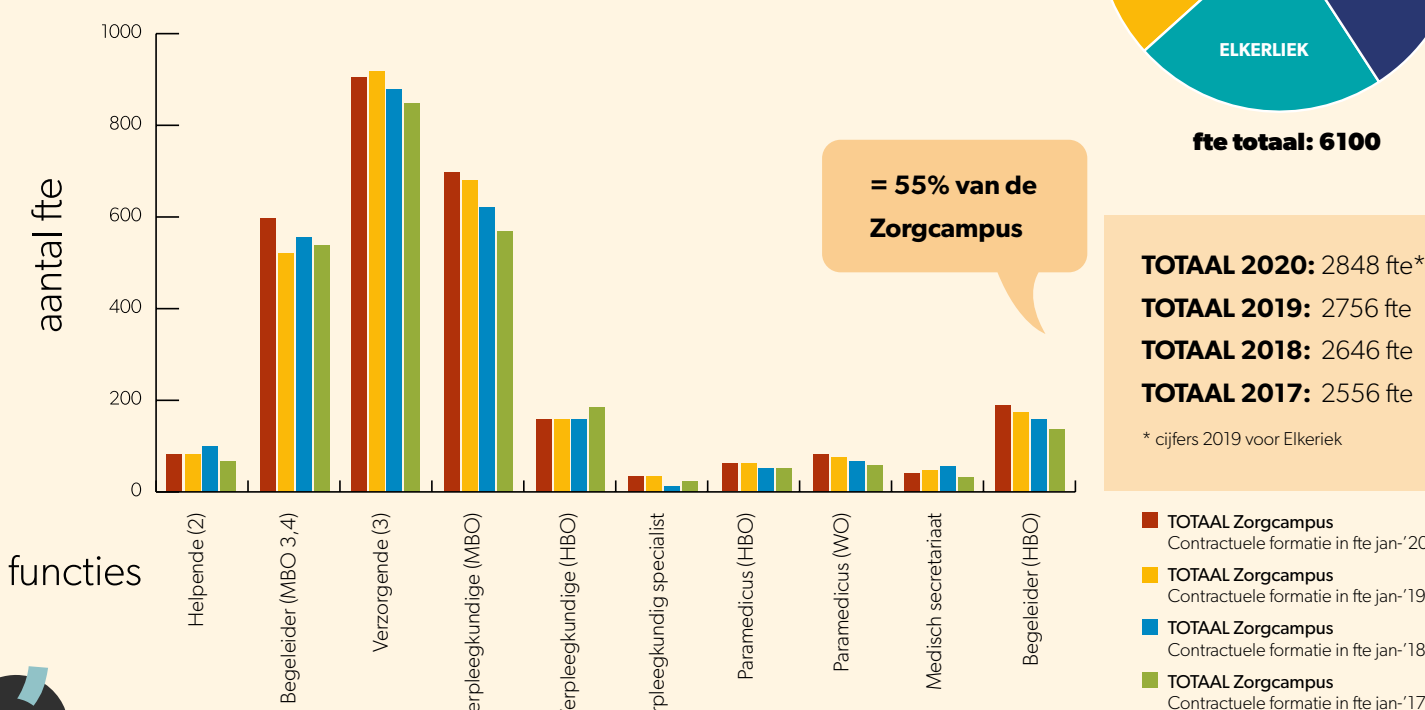
10.000

Aantal fte totale Zorgcampus

6100

Formatie Zorgcampus Scope SPO

De strategische personeelsplanning richt zich op de cliënt/patiëntgebonden functies die in minimaal 2 organisaties voorkomen.

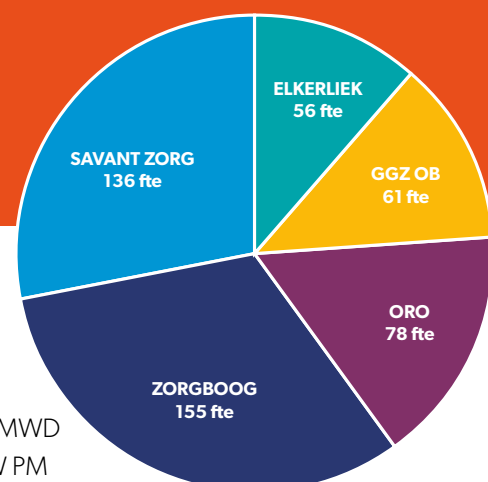
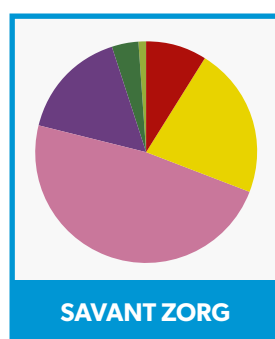
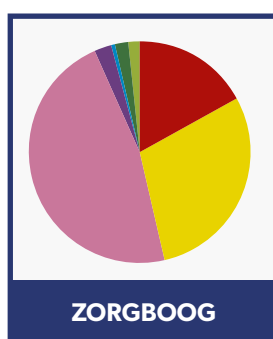
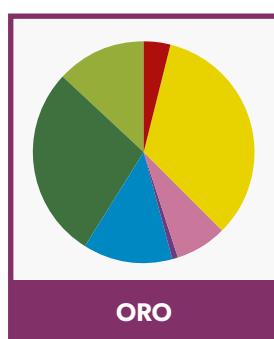
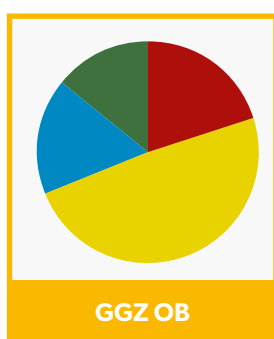
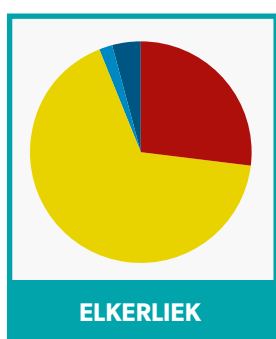


Opleidingscapaciteit leerlingen en stagiaires (fte = voltijdsbaan)

Opleidingscapaciteit per organisatie

O.b.v. cijfers stagefonds. Alle leerjaren van BOL en BBL opgeteld. Voor GGZ OB gaat het ook om opleidingscapaciteit buiten de Peelregio.

- HBO V
- MBO VP
- MBO VZ IG
- Helpende
- HBO SPH/MWD
- MBO 4 MW PM
- MBO 3 MZ PM
- MBO DA/AA



Trends Strategische PersoneelsOntwikkeling Zorgcampus de Peel

In 2015 zijn we in Zorgcampus verband gestart met strategische personeelsplanning. Jaarlijks wordt dit proces doorlopen. Opvallende trends en ontwikkelingen over de afgelopen 5 jaar:

- Het aantal medewerkers en het aantal formatieplaatsen van de **totale Zorgcampus** is redelijk stabiel over deze periode met een stijging in 2019.
- De formatie van de functies **binnen de scope** van SPO is toegenomen tot 55% van de totale Zorgcampus formatie.
- De eerder verwachte verschuiving van MBO naar HBO functies zien we niet terug in de cijfers: beide functieniveaus zijn toegenomen. Ondanks de krappe arbeidsmarkt lukt het de Zorgcampus om deze groei te realiseren. Daarbij zien we de afgelopen jaren na een dip nu weer een groei in de functies als gastvrouw en helpende. Deze functies blijken bij bezuinigingen het eerst te verdwijnen en komen in tijden van arbeidsmarktkrapte weer opnieuw in beeld.
- De opleidingscapaciteit (nieuwe beroepskrachten) is de afgelopen jaren flink opgeschroefd, grootste aandeel daarin zijn HBO-V, MBO verpleegkundige en Verzorgende-IG. Binnen Zorgcampus de Peel kunnen reguliere opleidingen gevolgd worden door medewerkers met een zorgachtergrond en er zijn ook specifieke opleidingen voor zij-instromers uit andere branches zoals horeca en defensie. We kijken hierbij naar competenties van leerlingen zoals gastvrijheid/hospitality en ondernemerschap. Tijdens de opleiding wordt gefocust op eigentijdse thema's zoals zorgtechnologie en positieve gezondheid.
- We zien dat het beleid om onderlinge mobiliteit tussen de Zorgcampus organisaties mogelijk te maken ook resulteert in een toename van medewerkers die deze stap maken.
- Het proces van SPO zorgt voor een goede basis voor het maken van beleidskeuzes, zoals de vertaling in benodigde opleidingsplaatsen. Daarnaast zorgt het voor een gedeelde kijk en strategie en meer verbinding tussen de individuele organisaties, bijvoorbeeld wanneer het gaat over de effecten van beleid in de zorgketen en over gezamenlijke thema's zoals zorgtechnologie en positieve gezondheid.





PEEL
DUURZAAM
GEZOND

